

УТВЕРЖДЕН

Протоколом Внеочередного  
Общего собрания акционеров  
ЗАО НТЦ «Ландата»  
от «27» ноября 2019 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**Закрытого акционерного общества  
Научно-технический центр  
«Ландата»**

**Москва, 2019 г.**

## ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Директора** – Исполнительный директор, Коммерческий директор, Финансовый директор, Технический директор ЗАО НТЦ «Ландата» (далее - «Общество»).

**Высший менеджмент** – Генеральный директор, Директора, Главный бухгалтер.

**Сотрудники** - физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с Обществом, либо оказывают услуги/выполняют работы в интересах Общества по договору оказания услуг, выполнения работ, заключенному Обществом с этими физическими лицами.

**Должностные лица** - Директора, Высший менеджмент и Сотрудники при совместном упоминании.

**Заинтересованные лица** - любые лица или группы лиц, интересы которых затрагиваются деятельностью Общества: акционеры, инвесторы, деловые партнеры, контрагенты, Должностные лица.

**Члены семьи** - законные или гражданские супруги; родители, включая приемных родителей; дети, включая приемных детей; родные и двоюродные братья/сестры; свекровь (теща)/свекр (тесть); зять (шурин, свояк, деверь)/ невестка (золовка, свояченица) Должностных лиц.

**Конфиденциальная информация** - информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу ее неизвестности третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

**Комплаенс-контролер** – сотрудник Общества, должностными обязанностями которого предусмотрено осуществление внутреннего контроля (комплаенс – контроля).

**Коррупционные действия** - дача или получение взятки, посредничество в даче или получении взятки, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платеж для упрощения формальностей, незаконное использование лицом должностного положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды или прав этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

### 1. ВВЕДЕНИЕ

Кодекс этики и корпоративного поведения ЗАО НТЦ «Ландата» (далее – «Кодекс») наряду с другими действующими внутренними документами, устанавливающими права, обязанности и нормы поведения Должностных лиц, регулирует этические нормы корпоративных взаимоотношений и обязателен для соблюдения всеми Сотрудниками Общества.

Кодекс – важная часть системы корпоративного управления, он способствует поддержанию баланса между краткосрочными и долгосрочными интересами Общества, долгосрочному экономическому росту, развитию бизнеса, является основой для принятия управленческих решений с учетом таких аспектов, как социальная ответственность, экономика, безопасность и охрана труда, здоровья, окружающей среды.

Кодекс основан на убеждениях и ценностях руководства Общества. Он отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на

должном уровне.

Устойчивое развитие Общества в долгосрочной перспективе невозможно без создания доверия со стороны акционеров, инвесторов, контрагентов, сотрудников и общества в целом. Доверие достигается путём поддержания неизменно высоких стандартов этического ведения бизнеса и проявления заботы к окружающим. В этой связи в своей деловой практике Общество считает необходимым и стремится более полно учитывать общественно-значимые аспекты деятельности и ответственность в отношении всех заинтересованных сторон.

Законы разных стран отличаются друг от друга, и их соблюдение является, безусловно, необходимой, но не исчерпывающей целью. Общество декларирует и подтверждает свое намерение строго следовать нормам и требованиям российского, применимого зарубежного и международного законодательства, в том числе корпоративного права, антикоррупционного законодательства и законодательства о рынке ценных бумаг.

Общество выработало дополнительные стандарты этики индивидуального и коллективного поведения, которые должны распространяться на все действия и операции, совершаемые Обществом и его Сотрудниками в любой точке мира. При этом действует принцип соблюдения наиболее строгой из применимых норм:

- если применимое законодательство налагает более строгие ограничения на поведение Должностных лиц, чем Кодекс, то Должностные лица обязаны в своих действиях в конкретной ситуации руководствоваться нормами применимого законодательства;

- если применимое законодательство налагает менее строгие ограничения на поведение Должностных лиц, чем Кодекс, то Должностные лица обязаны в своих действиях в конкретной ситуации руководствоваться нормами Кодекса.

Настоящий Кодекс разработан на основе общепринятых норм деловой этики, а также принятых российских и зарубежных документов, определяющих лучшую практику корпоративного управления, изложенную, в том числе в таких документах, как Федеральный закон РФ «О противодействии коррупции», Федеральный закон РФ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Конвенция Организации Объединенных Наций «Об уголовной ответственности за коррупцию», Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» и иных.

Следование этическим нормам и принципам помогает Обществу избегать неоправданных рисков, поддерживать долгосрочный экономический рост, способствует укреплению ее позиций на российском и международном рынках, осуществлению успешной предпринимательской деятельности, увеличению капитализации и прибыли, а также формированию позитивных ожиданий в отношении поведения участников корпоративных отношений.

Настоящий Кодекс посвящен наиболее значимым, по мнению Общества, вопросам этики ведения бизнеса. Он является открытым документом и Общее Собрание акционеров ЗАО НТЦ «Ландата» вправе в любое время, исходя из изменений российского и международного законодательства, интересов акционеров Общества или его партнеров, кредиторов и инвесторов, внести в настоящий Кодекс изменения и дополнения, которые, однако, не должны искажать существующие стандарты этики ведения бизнеса.

## 2. МИССИЯ И ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Общество является поставщиком ИТ-решений на базе сложного, технологичного оборудования, и обладает рядом уникальных ключевых компетенций на ИТ-рынке. На протяжении последних 10 лет Общество стабильно входит в десятку лучших поставщиков ИТ-оборудования и решений на рынке России.

**Основополагающими корпоративными ценностями Общества являются:**

### **2.1. Соблюдение законов, норм и правил**

Соблюдение законности является необходимым условием этичного поведения должностных лиц Общества. Общество добросовестно соблюдает требования законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов и процедур, регулирующих деятельность Общества. Общество стремится обеспечивать и поддерживать высокое качество своей продукции и услуг, честно и добросовестно выполнять договорные обязательства, открыто и ответственно осуществлять корпоративное управление.

Должностные лица принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности:

- строго выполнять требования действующего законодательства, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений Кодекса Общества;

- в повседневной и профессиональной жизни не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- при принятии решений учитывать не только экономическую целесообразность, но и решения, принимаемые другими лицами, а также интересы других заинтересованных сторон деловых отношений, воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы.

Директора и Высший менеджмент также принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать следующие этические принципы:

- демонстрировать личный пример соблюдения требований применимого законодательства, этических норм и принципов ведения деятельности;

- обеспечивать в соответствии с действующим законодательством и внутренними нормативными документами своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления, о крупных акционерах Общества, а также о существенных фактах, затрагивающих его финансово-хозяйственную деятельность, в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, кредиторами и инвесторами.

Честные, равные и открытые деловые отношения с заказчиками и поставщиками и активная и независимая конкуренция входят в число основных принципов, которые лежат в основе успеха Общества. Несоблюдение антикоррупционного законодательства может привести к уголовным наказаниям, включая тюремное заключение, штрафы и потерю работы.

Основная ответственность за соблюдение законов лежит на каждом отдельном Сотруднике. В целом, Сотрудник не должен вступать в соглашения, договоры или планы, явные или неявные, формальные или неформальные, письменные или устные, с конкурентом в отношении цен и условий, касающихся продаж, оказания услуг, производства, распределения, территорий или заказчиков.

Сотрудник не должен сообщать конкурентам или обсуждать с ними цены и условия продаж или оказания услуг или другую информацию, содержащую коммерческие тайны, и не должен совершать действия, нарушающие антикоррупционное законодательство.

Сотруднику, обнаружившему проблему, чреватую нарушением антимонопольного законодательства, следует своевременно сообщить об этом непосредственному руководителю и/или Комплаенс-контролеру.

## **2.2. Обеспечение эффективности**

Общество понимает свою ответственность перед акционерами и всеми заинтересованными сторонами, поэтому использует все доступные законные средства, направленные на повышение прибыльности и эффективности деятельности.

Должностные лица принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности:

- уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
- в случае возникновения риска убытков для Общества немедленно ставить в известность непосредственного руководителя и/или Комплаенс-контролера;
- стремиться к принятию коллегиальных решений и оказывать взаимную помощь в вопросах принятия жизненно важных заключений и в чрезвычайных ситуациях;
- при принятии решений руководствоваться результатами тщательного и всестороннего изучения ситуации, воздерживаться от принятия решений на основании недостаточного количества информации.

## **2.3. Честность, порядочность и надежность деловых отношений**

Должностные лица принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности:

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- уважительно и вежливо относиться к коллегам, а также ко всем представителям клиентов, деловых партнеров Общества вне зависимости от занимаемой должности, пола, возраста, национальной принадлежности и вероисповедания; осуществлять деловое общение с проявлением приветливости и доброжелательности;
- при общении с коллегами, руководством, партнерами, представителями контрагентов и иными лицами не предоставлять им недостоверную либо непроверенную информацию;
- своевременно реагировать на вопросы и пожелания коллег, руководства, партнеров, представителей контрагентов и иных лиц;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающих конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

## **2.4. Профессионализм, компетентность и информированность**

Должностные лица принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности:

- постоянно заботиться о повышении своего профессионализма, своей компетентности и квалификации. Использовать знания для выполнения своих обязанностей наиболее профессиональным и эффективным образом;
- реализовывать профессиональные решения при осуществлении своей деятельности, осуществлять полномочия и исполнять должностные обязанности в соответствии с уровнем компетентности, необходимым для занимаемой должности;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях

(принцип «нулевой толерантности») в деловых отношениях, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, дочерними и зависимыми компаниями и иными лицами;

- не использовать в личных целях служебное положение, Конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества.

## **2.5. Социальная ответственность**

Общество проводит корпоративную социально ответственную политику, ориентируясь на мировые стандарты и лучший международный опыт в этой области. Общество способствует развитию регионов своего присутствия, проводит социально ответственную политику по вопросам труда и занятости, осуществляет благотворительную деятельность. Общество заботится о защите окружающей среды, внедряет современные системы экологического менеджмента и международные стандарты.

Генеральный директор контролирует последовательность и эффективность реализации социальной политики. Общество раскрывает для заинтересованных сторон и широкой общественности результаты реализации социальной политики.

Директора и Высший менеджмент также принимают на себя обязательство в своей повседневной деятельности строго соблюдать следующие этические принципы:

- осуществлять ведение бизнеса с учетом социальной ответственности перед государством и обществом;

- вести хозяйственную деятельность так, чтобы не наносить ущерб природе;

- выстраивать отношения Общества и Сотрудников на основе долгосрочного сотрудничества, общности целей, уважения и учета взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств и социального партнерства;

- создавать для Сотрудников условия труда, не наносящие ущерба их здоровью и достоинству, обеспечивать достойный уровень заработной платы, повышающий уровень их жизни;

- быть честными в коммуникациях, внимательно реагировать на предложения Сотрудников, их идеи, требования и жалобы;

- избегать дискриминационной политики и гарантировать Сотрудникам равные права и возможности в оплате труда, продвижении по службе;

- избегать принятия решений, приводящих к серьезным и неоправданным сокращениям занятости в Обществе.

## **2.6. Защита интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации**

Общество занимается продвижением продукции от производителей к конечным потребителям компьютерной техники, программного обеспечения и иных высокотехнологичных товаров, при производстве которой используются объекты интеллектуальной собственности. Общество уважает право интеллектуальной собственности других лиц и не использует результаты интеллектуальной деятельности (например, товарные знаки, программное обеспечение, документация, запатентованные технологии) без разрешения правообладателей.

Общество охраняет конфиденциальную информацию, как собственную, так и полученную от третьих лиц. Общество охраняет персональные данные, как своих работников, так и третьих лиц.

Материалы, содержащие конфиденциальную информацию и/или персональные данные, хранятся таким образом, чтобы исключить несанкционированный доступ к ним, и могут быть

использованы только надлежаще уполномоченными сотрудниками Общества.

Каждое Должностное лицо обязано соблюдать коммерческую тайну Общества или третьих лиц, за исключением случаев, когда разглашение такой информации санкционировано ее правообладателем или необходимо в соответствии с требованиями законодательства. Обязательство по сохранению коммерческой тайны остается в силе и после того как Должностное лицо покидает Общество.

### **2.7. Запрет на использование инсайдерской информации**

Общество сотрудничает с вендорами, партнерами и заказчиками, которые являются публичными компаниями. В рамках указанного сотрудничества Общество препятствует неправомерному использованию инсайдерской информации.

Общество применяет законодательство других стран о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации, в той мере, насколько это применимо в Российской Федерации.

Под инсайдерской информацией понимается, в частности, информация о ценных бумагах эмитента (вендора, партнера, заказчика, Общества), которая может повлиять на желание потенциальных или действительных инвесторов купить, продать или совершить иные действия с ценными бумагами эмитента.

Под неправомерным использованием инсайдерской информации понимается использование такой информации для извлечения личной выгоды и разглашение такой информации до того как она будет официально опубликована.

### **2.8. Соблюдение законодательства об экспортном контроле**

Общество соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные соглашения об экспортном контроле, а также соблюдает законодательство об экспортном контроле иных стран в той мере, в которой это применимо в Российской Федерации.

## **3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

Стандарты деловой этики представляют собой свод норм поведения и рекомендаций, позволяющих определить модель эффективного поведения в сложных нестандартных ситуациях, возникающих в процессе осуществления деятельности Общества, и помогающих ответственно и профессионально принять правильное решение.

### **3.1. Взаимоотношения Общества с третьими лицами**

Общество заинтересовано в постоянном улучшении своей деловой репутации, воздерживается от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на его репутации, и строит отношения с третьими лицами на принципах взаимного уважения и сотрудничества, прозрачности, доверия и справедливости.

Во взаимоотношениях с третьими лицами интересы Общества представляют должностные и/или уполномоченные лица, которые должны соблюдать этические принципы и стандарты данного Кодекса.

### **3.2. Отношения с акционерами и инвесторами**

Общество поддерживает активный и открытый диалог со своими акционерами и инвесторами, стремится минимизировать объективно существующие риски акционеров и инвесторов. Общество обеспечивает реализацию качественной и эффективной системы корпоративного управления. Общество гарантирует всем своим акционерам обеспечение всех

прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации. Общество внедряет систему эффективного внутреннего контроля, привлекает независимых внешних аудиторов для подтверждения финансовой отчетности, обеспечивает независимость ревизионной комиссии и внутреннего аудита.

### **3.3. Отношения с обществом и государством**

Общество осуществляет взаимодействие с государственными органами и органами местного самоуправления в соответствии с требованиями законодательства на основе независимости сторон. Общество не участвует прямо или косвенно в политических движениях, партиях или общественных организациях.

Реализуя принципы партнерства и сотрудничества между бизнесом и государством, Общество осуществляет социальные программы.

Общество не принимает участие в экономических бойкотах против дружественных стран. Должностные лица Общества не имеют права вести коммерческую деятельность с каким бы то ни было партнером на основе расовой, религиозной, половой или национальной принадлежности. Обществу и всем его сотрудникам также запрещено передавать другим лицам информацию, касающуюся этих вопросов.

Должностные лица должны незамедлительно сообщать руководителю и/или Комплаенс-контролеру о просьбах и требованиях, обращенных к сотрудникам Общества и призывающих принять участие в бойкоте. Подобные просьбы или требования участия в бойкотах могут содержаться в деловых документах различных типов, таких как контракты, запросы на предложения о заключении контракта, аккредитивы, заказы на покупку и опросные листы.

Должностным лицам Общества следует внимательно изучить подобные документы на предмет терминологии, применяемой для бойкотов, обращая особое внимание на термины «бойкот», «черный список» и т.п. и на положения, запрещающие ввоз товаров из определенных стран или предписывающие перевозить товары на судах, которые могут входить в порты определенных стран.

### **3.4. Отношения с деловыми партнерами и конкурентами**

Общество применяет законные и этичные методы конкурентной борьбы. Общество строит отношения с партнерами и конкурентами на принципах ответственности, взаимной выгоды и взаимного уважения. Честность, добросовестность и справедливость по отношению ко всем партнерам и конкурентам - неизменное правило работы Общества. Общество дорожит отношениями со своими деловыми партнерами и добросовестно выполняет свои договорные обязательства и требует того же от своих партнеров. Все возникающие споры с конкурентами Общество стремится решать с помощью переговоров и в соответствии с законодательством.

Общество прилагает достаточные усилия, чтобы исключить взаимодействие с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных процедур по противодействию коррупции или политик, их готовности соблюдать требования Антикоррупционной политики ЗАО НТЦ «Ландата» и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и минимизации рисков коррупции.

Обществу и его Должностным лицам запрещается привлекать или использовать агентов, посредников, контрагентов и других третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Должностные лица прилагают разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. Высший менеджмент прилагает разумно возможные усилия для включения в заключаемые Обществом договоры условий, направленных на предотвращение взяточничества, коррупции и легализации доходов, полученных незаконным путем.

Общество регламентирует процесс оценки контрагентов на благонадежность и осуществляет мониторинг сделок с контрагентами на предмет соблюдения этических принципов и требований Общества.

В соответствии с требованиями, установленными в Обществе, в процессе проведения проверки соответствующие должностные лица изучают данные открытых источников информации, а также учредительные и прочие правоустанавливающие документы, производят сверку данных, полученных из открытых источников, с информацией, содержащейся в предоставленных правоустанавливающих документах.

### **3.5. Противодействие вовлечению Общества в коррупционную деятельность**

Общество стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой ими антикоррупционной политике, реализуют ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений, включая использование возможности расторжения, в установленном порядке, договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

При взаимодействии с партнерами и контрагентами, по возможности, осуществляется контроль за обоснованностью, соразмерностью вознаграждения агентов, советников и других посредников, а также его адекватности реальным и законным услугам и соблюдению установленного легального порядка выплаты. Является недопустимым для компании, реализующей антикоррупционную политику, использование обещаний, предложений, передачи или получения, лично или через посредников, какой-либо неправомерной выгоды или преимущества любому руководителю, должностному лицу или сотруднику другой компании за его действие или бездействие в нарушение установленных обязанностей.

Успех деятельности Общества зависит от создания благоприятных отношений с контрагентами, основанных на добросовестности, соблюдении этических норм и взаимном доверии. Общество осознает, что у контрагентов имеются индивидуальные потребности и запросы, которые создают превосходные возможности для успешного взаимодействия на благо обеих сторон.

В своих взаимоотношениях с контрагентами в любой стране мира компания руководствуется принципами честности, справедливости, взаимного уважения. Общество стремится создать систему взаимодействия с контрагентами, способствующую общему процветанию, а также долгосрочному сотрудничеству на прочной основе.

Все сотрудники, которые взаимодействуют с уже существующими или потенциальными контрагентами, вне зависимости от того, осуществляется ли такое взаимодействие периодически или эпизодически, непосредственно либо через третьих лиц, должны руководствоваться следующими положениями:

- приобретение материалов и услуг производится на основе оценки преимуществ

предложений (с учетом их общей стоимости) конкурирующих поставщиков;

- все переговоры с уже имеющимся или возможным поставщиком должны ограничиваться исключительно потребностями Общества, а также материалами/услугами, предлагаемыми данным поставщиком либо запрашиваемыми у него. Никакого обсуждения взаимоотношений Общества с иными поставщиками в настоящем или будущем не допускается;

- Общество не практикует и не одобряет принцип взаимности во взаимоотношениях с поставщиками по любому направлению нашей деятельности. Материалы и услуги, необходимые Обществу, приобретаются исключительно на основе их качества; продукция, реализуемая компанией, также предлагается исключительно на той же основе;

- Сотрудники Общества, принимающие решения относительно закупок, не должны обращаться к действующим или потенциальным поставщикам от имени благотворительных, общественных или иных организаций с просьбами о предоставлении денежных пожертвований или иных услуг.

Сотрудники, принимающие участие в поставках государственным организациям, должны знать законодательные акты и правила, часто выходящие за рамки чисто коммерческих функций (к таким вопросам относятся, например, система найма на работу, содействие поставщикам, относящимся к национальным меньшинствам или же являющимся предприятиями малого бизнеса и т. д.). Сотрудники, участвующие в заключении и выполнении государственных контрактов, должны следить за точностью и достоверностью всех статей и обязательств, включая данные о стоимости и иные финансовые сведения, представляемые должностным лицам, ведающим закупками.

Политика Общества предусматривает соблюдение всех действующих законов, правил и положений, касающихся лоббирования или попыток оказать влияние на государственных служащих. Предоставляемая государственным органам информация должна быть точной, взаимодействие с государственными служащими должно осуществляться в строгом соответствии с этическими нормами. Любые действия, которые могут рассматриваться как лоббирование или попытка оказать влияние на государственных служащих недопустимы.

#### **4. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА И СИСТЕМА ИСПОЛНЕНИЯ**

Отдел по работе с персоналом должен обеспечить:

- ознакомление вновь принимаемых на работу сотрудников с нормами Кодекса;
- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Кодекса: электронная почта [compliance@landata.ru](mailto:compliance@landata.ru);
- ознакомление с новой редакцией Кодекса работников Общества не позднее 1 месяца от даты введения Кодекса в действие;
- проверку у работников Общества знаний Кодекса при проведении аттестации.

При ознакомлении с Кодексом каждый работник Общества подписывает Обязательство о принятии и соблюдении Кодекса. Подписанное Обязательство хранится в личном деле работника.

Кодекс является открытым документом и распространяется среди работников Общества.

В обязанность всех Должностных лиц входит соблюдение настоящего Кодекса и сообщение Комплаенс-контролеру и/или на «горячую линию» Общества о любых известных им случаях уже совершенного или потенциального нарушения требований настоящего Кодекса или действующего законодательства, правил и положений, действующих в

Обществе.

Для передачи сообщений различными способами, доступными для разных групп отправителей, Общество обеспечивает следующие информационные каналы:

- на электронный почтовый ящик по адресу: [compliance@landata.ru](mailto:compliance@landata.ru);

- письмом по почте на адрес: 108811, г. Москва, п. Московский, Киевское шоссе, 22-й км, домовл. 6, стр. 1, офисный парк Comcity, корпус А104.

Отчеты по работе «горячей линии» и проведенным расследованиям регулярно представляются на рассмотрение Комитету Совета по антикоррупционной политике Общества.

Общество обязуется не допускать ответных действий в отношении добросовестных лиц, сообщающих о таких нарушениях. При этом сотрудникам гарантируется конфиденциальность информации о факте его заявления и отсутствие, какого бы то ни было преследования.

Должностные лица, допустившие нарушение действующего законодательства, правил и положений настоящего Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела, привлекаются к соответствующей дисциплинарной ответственности согласно действующим в Обществе положениям и нормам применимого законодательства.

Ответственность за организацию и осуществление контроля за выполнением требований настоящего Кодекса, внесение в него дополнений и изменений возлагается на Комплаенс-контролера.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения в настоящий Кодекс утверждаются Общим собранием акционеров Общества в порядке, определенном законодательством, Уставом Общества и иными локальными нормативными актами Общества.

Настоящий Кодекс подлежит применению в части, не противоречащей нормативным правовым актам Российской Федерации, а также Уставу Общества.



Генеральный директор

Всего прошито и пронумеровано  
*110 страниц* листов  
Директор ЗАО НТЦ «Ланета»  
А. А. Киреев

